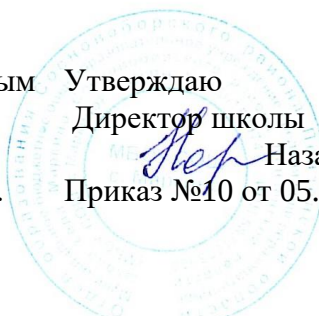


Принято на общем собрании трудового коллектива
МБОУ СОШ с. Маркино
Протокол № 1 от 05.02.2025г.

Согласовано профсоюзным комитетом
МБОУ СОШ с. Маркино
Протокол №1 от 05.02.2025г.

Утверждаю
Директор школы
 Назарова Л.В.
Приказ №10 от 05.02.2025г.



Изменения
в Коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы села Маркино Сосновоборского района
Пензенской области на 2022-2025 годы

Внести изменения в Коллективный договор МБОУ СОШ с.Маркино

1. Пункт 4.4. читать в следующей редакции:

"При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя."